

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ナルプロ津田沼BASE
住 所	千葉県習志野市津田沼4-10-33
電話番号	047-407-0312

事業所番号	1210200745
管理者名	成沢由紀子
対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

武蔵野ロジスティクス 習志野物流センター
毎週 月曜～金曜
施設外における物流作業
支援員1名・利用者3名

<活動の様子>



チルド倉庫内 (0℃～5℃)

<目的>

- ・ 企業の方に障害者就労を理解してもらう
- ・ 一般就労と同環境・同レベルでの作業提供
- ・ 一般就労前の就労トライアル・社会性アップ
- ・ 従業員雇用の選択肢として認知してもらう

<成果>

- ・ 就労収入を確保することができた
- ・ 問題が起きたときの自己対処能力がアップした
- ・ 社会性・業務スキルがアップした

連携先の企業等の意見または評価

ナルプロがチルドの業務を受け持ったことで他の業務が軽減され、全体の作業ミスが減った
1日の作業ノルマをミスなく達成できていて助かっている

習志野ロジスティクス 習志野物流センター	担当者名	高橋様・山田様
----------------------	------	---------

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ナルプロ津田沼BASE	事業所番号	1210200745
住 所	千葉県習志野市津田沼4-10-33	管理者名	成沢由紀子
電話番号	047-407-0312	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> 大地農園展示会訪問 実施日程 6月21日 利用者数 5名	<活動の様子> 
<目的> ・ 材料の仕入れに関して知識を得る ・ デザインやアレンジのヒントを得る ・ トrendを取り入れた商品作りを目指す	
<成果> ・ 仕入れに対する責任感が生まれた ・ デザイン力と品質が向上した ・ 実際の花材を見て知識が増えた	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

特になし	
連携先企業（担当者）	大地農園

利用者からの意見・評価

会場までの移動や会場の込み具合もあり疲れも出たが、それを上回る制作意欲につながった 今後のデザイン企画・制作業務に生かせる知識吸収の場となった
--

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ナルプロ津田沼BASE
住 所	千葉県習志野市津田沼4-10-33
電話番号	047-407-0312

事業所番号	1210200745
管理者名	成沢由紀子
対象年度	令和7年度

（Ⅰ）労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

（Ⅱ）生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	50 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(Ⅲ) 多様な働き方 (※)		
①免許・資格取得、検定の受検助奨に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
小計 (注1)	5	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅳ) 支援力向上 (※)		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点

1事例以上ある場合：10点

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点

期限内に提出していない場合：-50点

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点

1事例以上ある場合：10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計
140 点 / 200点

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（ 6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	21,875.45	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,450	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.01	時間
-----------------------------	-----------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（ 4月～ 3月）

前々々年度（ 年度）

生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賃金総額		円	収支		円
-----------------	--	---	--------------	--	---	----	--	---

前々年度（ 5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	14,125,434	円	利用者に支払った賃金総額	13,693,365	円	収支	432,069	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前年度（ 6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	23,463,517	円	利用者に支払った賃金総額	23,375,064	円	収支	88,453	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（ 年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	☒
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	☒
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☐
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	☒
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☐
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☐
-----------------------	--------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（ 年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	☐
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	☒
※研修名	権利擁護・虐待防止研修会
研修講師	習志野市障害福祉課
実施日・受講者数	11月15日 3人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	☒
※研修、学会等名	館山の恵みがつなぐ協議会
実施日	10月10日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	障害者とフラワーアレンジメント

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	☒
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業者名	
実施日/参加者数	月 日 人
※他の事業所名	マルクカレッジ
実施日/参加者数	11月20日 8人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	☒
※商談会等名	ビジネス交流会
主催者名	第一生命保険株式会社
日時	10月3日
内容	販路拡大のためのビジネスマッチング

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	☒
⑤当該人事評価制度を周知している	☒
人事評価制度の制定日	令和5年4月1日
人事評価制度の対象職員数	2名
うち昇給・昇格を行った者	1名
当該人事評価制度の周知方法	入社時就業規則

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	☐
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間	月 日～月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	☐
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	☐
※受理日	年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。